



**COMUNE DI PETRALIA SOTTANA
(Provincia di Palermo)**

L'anno 2009 il giorno 29/05/2009 presso il Comune di Petralia Sottana si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto integrativo annualità economica 2008.

Sono presenti:

Dr. Giuseppe Lapunzina Presidente

Scelfo Croce componente parte pubblica

Greco Calogero componente parte pubblica

Conti Mica Maria Giuseppa RSU

Farinella Donata R:S:U:

Murgia Maria Rita R.S.U.

Russo Rosanna R.S.U.

-----Rappresentante Territoriale CISL

-----Rappresentante territoriale CGIL

_____ Rappresentante territoriale UIL

Preliminarmente si richiama la determinazione dell'Ufficio finanziario n. 62 del 24/09/2008, con la quale è stato costituito il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2008 e la determina n.34 del 15/05/2009 con la quale è stata rettificata la determina n. 62 sopra citata.

Si richiamano i verbali in data 24/11/2008 – 02/12/2008 e 08.04/2009 con i quali si è proceduto all'ipotesi di utilizzo del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2008.

Da detti verbali si evince che la delegazione trattante, ad esclusione del rappresentante sindacale territoriale UIL, ha deciso di utilizzare le economie ammontanti ad €.43.414,00, per il pagamento del salario accessorio ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato aventi diritto.

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti

Vista la delibera di G.M. n. 56 del 28/05/2009 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2008;

Le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo decentrato per l'anno 2008:

Art. 1

Oggetto e durata del contratto integrativo

Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Petralia Sottana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

La durata del presente contratto è annuale (anno 2008)

Art. 2

Costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate all'incentivazione Delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

La quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2008, suddivisa nelle due categorie stabili e variabili, secondo le indicazioni degli artt. 31 e 32 del C.C.N L. 22/1/2004 e successive modifiche ed integrazioni, viene riportata in forma analitica nella tabella allegata sotto la lett. A).

Art.3

Le risorse decentrate, di cui sopra sono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 17 C.C.N.L. 1/04/1999 e successivi CC.NN.LL., come di seguito specificate:

Finanziamento delle progressioni orizzontali dei dipendenti all'1/1/2008	€.	48.822,67
Indennità di comparto	€.	11.967,65
Indennità di rischio per n. 18 dipendenti (art. 62 c.i.d.)	€.	6.210,00
Indennità di disagio per n.4 dipendenti (art. 66 lett.g del c.i.d)	€.	1.800,00
Indennità di responsabilità per n. 14 dipendenti(art. 67 del c.i.d)	€.	23.000,00
Indennità di reperibilità per n. 2 unitàUff.Anagrafe art.60 del c.i.d	€.	1.777,00
Indennità di turnazione (Vigilanza- art. 59 del c.i.d)	€.	2.531,10
Indennità di maneggio valori n. 5 dipenedenti (art. 63 del c.i.d.)	€.	2.020,00
Indennità lett.i) art.17 (n.1 messo art. 67 del c.i.d comma 5)	€.	<u>300,00</u>
Tot.	€.	98.428,42

Le indennità di cui sopra si riferiscono alle voci retributive spettanti al personale con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, pertanto alla somma di €. 157.047,54 (parte stabile del fondo) va detratta la somma di €. 98.428,42, utilizzata come sopra , e residuano €. 58.619,12 da poter utilizzare per produttività collettiva.

Il salario accessorio spettante ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato è suddiviso nelle voci che di seguito si specificano e finanziate dall'importo di €. 43.414,00(parte variabile del fondo economie degli anni precedenti):

Indennità di rischio (per n. 16 dipendenti - art. 62 c.i.d.)	€.	3.790,00
Indennità di disagio (per n.10 dipendenti art. 66 lett.g del c.i.d)	€.	3.667,40
Indennità di responsabilità (per n. 2 dipendenti(art. 67 del c.i.d)	€.	3.000,00
Indennità di maneggio valori n. 1 dipenedenti (art. 63 del c.i.d.)	€.	<u>324,00</u>
Tot.	€.	10.781,40

Pertanto dall'importo di €. 43.414,00 si sottrae l'importo di €. 10.781,40 occorrente per il pagamento degli istituti contrattuali sopra riportati e residua la somma di €. 32.632,60 da utilizzare per la produttività collettiva del personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

Le restanti somme della parte variabile del fondo sono determinate ed utilizzate come di seguito:

€. 10.000,00 (lett. K) per il pagamento di **€.** 5.000,00 ai sensi del regolamento ICI art. 19, ed **€.** 5.000,00 per incentivi di progettazione;

€. 2.281,54 risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario più **€.** 19.373,47 (fondo anno 2008 ex art. 16 L.R. n. 41 /96) sono aggiunti alle somme che residuano dalla parte stabile ed ammontanti ad **€.** 58.619,120 e costituiscono il fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi che pertanto è determinato in **€.** 80.274,130.

L'erogazione del compenso relativo alla produttività e miglioramento dei servizi, viene ancorata, in assenza di obiettivi assegnati, alla relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione 2008, così come stabilito dalla delegazione trattante con verbale dell'8/04/2009, e sarà liquidata, ai sensi dell'art. 58 del contratto integrativo decentrato quadriennio 2002/2005 previa valutazione a mezzo schede nello stesso allegate.